

Каждый работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы.

На сегодняшний день в Алтайском крае остро стоит вопрос, связанный с несвоевременным исполнением работодателями обязательств, по выплате заработной платы работникам предприятий и учреждений. В силу ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. На основании ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

Обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату установлена ст. 22 ТК РФ, а так же коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами с работниками. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в соответствии со ст. 136 ТК РФ, порядок и сроки выплаты регулируются перечисленными документами.

Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, установлена ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), согласно которой, работодатель, допустивший задержку выплаты заработной платы, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ. В частности, ответственность, вплоть до уголовной, так ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ предусматривает наказание, для руководителя организации за преднамеренную невыплату заработной платы свыше двух месяцев подряд.

Помимо этого ст. 142 ТК РФ предусматривает, что в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период, до выплаты задержанной суммы. Причем, отсутствие на рабочем месте, в период приостановления работы, прогулом не является.

Не допускается приостановление работы, в следующих случаях:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
- в органах и организациях Вооруженных Сил РФ, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственными служащими;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Региональным соглашением о минимальном размере заработной платы в Алтайском крае на 2013 – 2014 г.г. минимальная заработная плата для работников бюджетного сектора экономики, а также работников, участвующих в общественных работах или временно трудоустроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости населения установлена в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2014 в размере 5554 рублей, для работников внебюджетного сектора экономики в размере 7005 рублей.

Постановлением Правительства РФ от 27.12.1997 N 1631 «О повышении районного коэффициента к заработной плате на отдельных территориях Алтайского края» с 01 января 1998 г. на территории Угловского района Алтайского края утвержден районный коэффициент к заработной плате в размере 1,25.

При этом данным постановлением Правительства РФ от 27.12.1997 N 1631 прямо предусмотрено, что расходы на выплату повышенного районного коэффициента к заработной плате должны осуществляться за счет средств предприятий и организаций, а работникам бюджетной сферы - за счет средств бюджета Алтайского края.

Таким образом, при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в приравненных к районам Крайнего Севера местностям, она должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должен быть начислен районный коэффициент за работу в данных местностях.

За защитой нарушенных прав, связанных с несвоевременной выплатой заработной платы, её начислением, граждане могут обратиться в органы прокуратуры РФ, инспекцию труда и иные компетентные органы.

На основании заявления поданного в прокуратуру района, прокурор, в силу статьи 45 Гражданского процессуального кодекса РФ, вправе обратиться в суд для восстановления нарушенных трудовых прав граждан.

Помощник прокурора
Угловского района



В.А. Панкратов